

Ano XX nº 5958 – 18 de dezembro de 2018

Mudanças geram problemas no Santander

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander se reuniu na quinta-feira (13/12), com representantes do banco para tratar sobre os aumentos abusivos nos planos de saúde; unificação nos cargos da área operacional; o sistema que determina rotas de deslocamento para o local de trabalho; e os novos modelos de agência que estão sendo implantados.

Em novembro de 2018, os bancários denunciaram as dificuldades para arcar com os gastos em saúde. Alguns relataram que já chegaram a desembolsar mais da metade do salário com o convênio. O problema surgiu após a alteração da operadora do plano de saúde dos bancários, ocorrida em fevereiro de 2017. A mudança resultou em aumentos nos valores das mensalidades, implantação de cobrança por faixa etária para os admitidos a partir de então, aumentou abusivamente a coparticipação e estendeu a cobrança para todos os procedimentos, inclusive de urgência em hospital. Nesses quase dois anos, os gastos dos trabalhadores com o plano de saúde subiram em cerca de 40%, sem que os trabalhadores e seus representantes tenham acesso a informações que levaram a essa majoração. No mesmo período, os bancários tiveram reajuste de cerca de 8% no salário.

Os trabalhadores cobraram a revisão da cobrança da coparticipação por meio da instituição de um teto mensal; a implantação de uma forma diferenciada e menos onerosa de cobrança para os trabalhadores com doenças crônicas; transparência nos reajustes por meio da apresentação detalhada, aos trabalhadores e seus representantes, dos cálculos atuariais que resultarão nos aumentos, antes de aplicá-los aos bancários; negociação com os representantes dos trabalhadores sempre que houver aumentos.

A partir de 2019, o Santander começará a implantar um processo de unificação de funções na rede de agências. A informação foi confirmada na reunião, mas os representantes do banco disseram que ainda não há muitos detalhes a respeito dessa mudança. Os cargos envolvidos serão os de caixas, agente comercial, coordenador de agência, gerente Pessoa Física e assessor Pessoa Física. Os trabalhadores que ocupam essas funções passarão a se chamar gerentes de negócios e serviços. Os representantes do banco disseram que não haverá terceirização de funcionários, e haverá jornadas de oito e seis horas. A justificativa para essa mudança é que o modelo atual de agência vai acabar. A fim de justificar a mudança, citaram outros setores, como farmácias e companhias aéreas, nos quais os funcionários exercem várias funções. E que essas alterações serão feitas para dar “dinamismo” ao atendimento. A COE quis saber se essa mudança resultará em desvio de função. Os representantes do banco disseram que nada está definido.

Chegada do verão reforça o alerta contra a dengue

Na próxima sexta-feira (21/12), começa o verão. A estação, é caracterizada pelo aumento das temperaturas e maior ocorrência de chuvas. Com os dias mais quentes e o clima mais úmido, o período é propício para a proliferação do mosquito *Aedes aegypti*, o transmissor de doenças como dengue, Zika e Chikungunya, que precisam de água parada para se proliferarem.

Por isso, é importante manter a higiene e evitar água parada, porque os ovos do mosquito podem sobreviver por um ano até encontrar as melhores condições para se desenvolver.

Petrópolis não está entre os municípios em situação de alerta ou risco para dengue, zika e chikungunya. De acordo com a relação do Ministério da Saúde divulgado na última quarta-feira (12/12). Os dados divulgados têm como base o Levantamento Rápido de Índices de Infestação pelo *Aedes aegypti* (LIRAA) de 2018, indicador que é produzido pelos municípios.

EDITAL ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA ESPECÍFICA

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto, inscrito no CNPJ sob o nº 31.168.602/0001-86, Registro sindical nº 103236/57 por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados bancários, associados ou não, que prestam serviços no Conglomerado do Banco Itaú S/A, na base territorial deste sindicato, para a assembleia extraordinária específica que se realizará no dia 20/12/2018, às 18hr., em primeira convocação, e às 18hr30 mim, em segunda convocação, no endereço sito. à Rua Marechal Deodoro, 209, salas 207 a 210 – Centro – Petrópolis/Rio de Janeiro, para discussão e deliberação acerca da seguinte pauta: aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho para pagamento da participação nos Lucros e/ou Resultados referentes aos exercícios de 2019 e 2020, disciplinado pela Lei nº 10.101/2000 e alterações da Lei nº 12.832/2015 e Termo de Compromisso para a Concessão de Bolsas Auxílio Educação para o exercício 2019 e 2020, a serem celebrados com Conglomerado do Banco Itaú S/A.

Petrópolis/RJ, 18 de dezembro de 2018.

Marcos André Miranda Alvarenga – Presidente